

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године

**ПАЛАНАЧКА ГИМНАЗИЈА**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Паланачка гимназија Седиште и адреса: <u>Смедеревска Паланка, Вука Караџића 18</u>  Број телефона: <u>026/310-631</u> Електронска адреса: <u>uprava@palanackagimnazija.edu.rs</u> Веб сајт: <u>www.palanackagimnazija.edu.rs</u> Матични број: <u>07142811</u> ПИБ: <u>101386647</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности за 2026 .г. је посебно донет; г) Датум доношења: <u>2--.12.2025.г.</u> ; -за 2026 а стари план је донет <u>25.12.2024.г.</u> (за 2024) д) Датум јавног објављивања новог плана за 2026.г. - <u>2--.12.2025.г.</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.palanackagimnazija.edu.rs</u> (документација)

3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <b>врло добро</b></p> <hr/> <p>б) Списак посебних мера: -мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова <u>-подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђења једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота</u> <u>-програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности</u></p> <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Равноправан третман жена и мушкараца, и припадника осетљивих друштвених група. предузимање посебних мера ради активног укључивања у систем образовања и васпитања свих лица</p> <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера: <u>доношењем годишњих планова, и планова родне равноправности</u></p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних</p>
		<p>мера: стално и континуирано</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: стално и континуирано</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): не постоји нити може бити прописана запошљавање по основу разлике по полу већ само на основу законских услова (ЗОСОВ) већи број особа женског пола се запошљава у просвети.</p>	

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Дарко	Презиме: Панчић	Контакт телефон: 0642397558	Електронска адреса: pancic.darko@yahoo.com	Потпис: 
------------	-----------------	--------------------------------	---	--

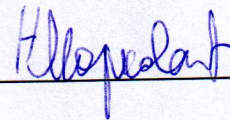
**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 26.12.2025.г.

Смед.Паланка





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме  
овлашћеног лица