

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

(ПАЛАНАЧКА ГИМНАЗИЈА СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА)

Смедеревска Паланка, 25.12.2024.г.

| | | | | |
|------|---|--|---------|------------|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Паланачка гимназија Седиште и адреса: Смедеревска Паланка, Вука Караџића 18, 11420 Број телефона: <u>026/310-631</u> Електронска адреса: <u>uprava@palanackagimnazija.edu.rs</u> Веб сајт: <u>www.palanackagimnazija.edu.rs</u> Матични број: <u>07142811</u> ПИБ: 101386647 | | |
| 2. а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>67(100%)</u> | | | |
| 2. б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>47(70,2%)</u> | | | |
| | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>20(29,8%)</u> | | | |
| 2. в | Старосна структура: | <p>Укупно: <u>1(100%)</u> Од 21-30 година живота Ж: <u>0(50%)</u> М: <u>1(100%)</u></p> <p>Укупно: <u>9(100%)</u> Од 31-40 година живота Ж: <u>7(77,73%)</u> М: <u>2(22,22%)</u></p> <p>Укупно: <u>29(100%)</u> Од 41-50 година живота Ж: <u>15(51,72%)</u> М: <u>14(48,28%)</u></p> <p>Укупно: <u>20(100%)</u> Од 51-60 година живота Ж: <u>18(90%)</u> М: <u>2(10%)</u></p> <p>Укупно: <u>8(100%)</u> Од 61-70 година живота Ж: <u>7(87,5%)</u> М: <u>1(12,5%)</u></p> | | |
| 3. | Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: | | | |
| | Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
| | 1. основна школа | 7(10,4%) | 7(100%) | 0(0%) |
| | 2. средња школа | 4(5,4%) | 1(25%) | 3(75%) |
| | 3. виша школа | 1(1,5%) | 1(100%) | 1(50%) |
| | 4. факултет, магистратура | 55(82,1%) | 38(69%) | 17(31%) |

| | | | |
|----|------|------|------|
| 5. | (%) | (%) | (%) |
| 6. | (%) | (%) | (%) |
| 7. | (%) | (%) | (%) |
| 8. | (%) | (%) | (%) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

| | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>66(100%)</u> | <u>46(70%)</u> | <u>20(30%)</u> |
| Лица на положајима | <u>1(100%)</u> | <u>1(100%)</u> | <u>0(0%)</u> |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

| | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>72.975,74(100%)</u> | <u>77.092,39(105%)</u> | <u>68.859,1(95%)</u> |
| Лица на положајима | <u>112.000,00(100%)</u> | <u>112.000,00(100%)</u> | <u>0(0%)</u> |

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0(0%) Од 21-30 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 31-40 година живота
М: 0(100%)

Ж: 1(100%) Од 41-50 година живота
М: 0(0%)

Ж: 1(50%) Од 51-60 година живота
М: 1(50%)

Ж: 0(0%) Од 61-70 година живота
М: 0(0%)

6. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0(0%) Од 21-30 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 31-40 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 41-50 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 51-60 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 61-70 година живота
М: 0(0%)

Разлози: Није било отказа уговора о раду односно лица која су отпуштена.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Лица су запошљавана у већем броју (жене), јер су се пријављивале у већем броју на оглас

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: На место директора школе је у претходном периоду била присутна равномерна заступљеност оба пола и то искључиво на основу стручности и испуњавања услова конкурса.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радно ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|---------------------|---------|---------|------------|
| 1. основна школа | 2(0%) | 2(100%) | 0(0 %) |
| 2. средња школа | 1(100%) | 0(0%) | 1(100%) |
| 3. виша школа | 0(0%) | 0(0%) | 0(0%) |
| 4. факултет | 0(0%) | 1(100%) | 0(0%) |
| 5. | (%) | (%) | (%) |
| 6. | (%) | (%) | (%) |
| 7. | (%) | (%) | (%) |
| 8. | (%) | (%) | (%) |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

Укупно: 0(0%) Од 31-40 година живота
Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

Укупно: 0(0%) Од 41-50 година живота
Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

Укупно: 0(0%) Од 51-60 година живота
Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

Укупно: 0(0%) Од 61-70 година живота
Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: Није било пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола у 2023.г.

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова.

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
Није било судских спорова.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 58(100%) Ж: 41(70,69%)
М: 17(29,31%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво квалификације: | Укупно | Ж: | М: | Од 21-30 г. | Од 31-40 г. | Од 41-50 г. | Од 51-60 г. | Од 61-70 г. |
|---------------------|--------|-------|-------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | (__%) | (__%) | (__%) | Ж (__%) М (__%) | Ж (__%) М (__%) | Ж (__%) М (__%) | Ж (__%) М (__%) | Ж (__%) М (__%) |

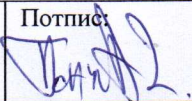
| | | | | | | | | |
|-------------|-------------|-------------|------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|
| 2. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 3. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 4. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 5. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 6. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 7. факултет | 3 (100%) | 3 (100%) | ()% | Ж ()% | Ж 1 (33,33%) | Ж 1 (33,33%) | Ж 1 (33,33%) | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |
| 8. | ()% | ()% | ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% | Ж ()% |
| | | | | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% | М ()% |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0(0%)
Ж: 0(0%)
М: 0(0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

| Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести): |
|---------------------------------|-------------------------|------------|----------------|----------------------------|
| 0(0%) | | ()% | ()% | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|------------|-----------------|-----------------------------|--|---|
| Име: Дарко | Презиме: Панчић | Контакт телефон: 0642397558 | Електронска адреса: rancic.darko@yahoo.com | Потпис:  |
|------------|-----------------|-----------------------------|--|---|



(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица