

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. године**

**ПАЛАНАЧКА ГИМНАЗИЈА
(назив органа јавне власти/послодавца)**

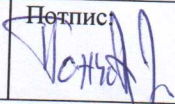
1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p>	<p>Назив: Паланачка гимназија Седиште и адреса: <u>Смедеревска Паланка, Вука Караџића 18</u></p> <p>Број телефона: <u>026/310-631</u> Електронска адреса: <u>uprava@palanackagimnazija.edu.rs</u> Веб сајт: <u>www.palanackagimnazija.edu.rs</u> Матични број: <u>07142811</u> ПИБ: 101386647</p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):</p>	<p>а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности за 2025 .г. је посебно донет; г) Датум доношења: <u>25.12.2024.г.</u>; а стари план је донет 25.12.2023.г. (за 2024) д) Датум јавног објављивања новог плана за 2025.г. - <u>25.12.2024.г.</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.palanackagimnazija.edu.rs</u> (документација)</p>

<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): врло добро</p> <hr/> <p>б) Списак посебних мера: -мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова <u>-подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђења једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота</u> <u>-програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности</u></p> <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Равноправан третман жена и мушкараца, и припадника осетљивих друштвених група. предузимање посебних мера ради активног укључивања у систем образовања и васпитања свих лица</p> <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера:доношењем годишњих планова, и планова родне равноправности</p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних</p>
--	---

	<p>мера:стално и континуирано_____</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: стално и континуирано</p>
--	--

<p>4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):не постоји нити може бити прописана запошљавање по основу разлике по полу већ само на основу законских услова(ЗОСОВ)већи број особа женског пола се запошљава у просвети.</p>	
---	--

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Дарко	Презиме: Панчић	Контакт телефон: 0642397558	Електронска адреса: rancic.darko@yahoo.com	Потпис: 
------------	-----------------	--------------------------------	---	--

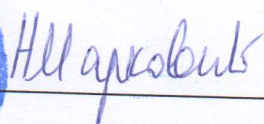
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 25.12.2024.г.

Смед.Паланка





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме
овлашћеног лица