

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

**ПАЛАНАЧКА ГИМНАЗИЈА**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Паланачка гимназија  
Седиште и адреса: Смедеревска Паланка, Вука Караџића 18  
Број телефона: 026/310-631  
Електронска адреса: uprava@palanackagimnazija.edu.rs  
Веб сајт: www.palanackagimnazija.edu.rs  
Матични број: 07142811  
ПИБ: 101386647
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;  
б) Не;  
в) План за остваривање родне равноправности за 2024 .г. је посебно донет;  
г) Датум доношења: 25.12.2023.г.; а стари план је донет 29.12.2022.г. (за 2023)  
д) Датум јавног објављивања новог плана за 2024.г. - 25.12.2023.г.;  
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.palanackagimnazija.edu.rs (документација)

3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):

**врло добро**

б) Списак посебних мера:

-мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

-подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђења једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота

-програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Равноправан третман жена и мушкараца, и припадника осетљивих друштвених група.

предузимање посебних мера ради активног укључивања у систем образовања и васпитања свих лица

г) Почетак примене посебних

мера: доношењем годишњих планова, и планова родне равноправности

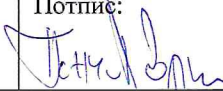
д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: стално и континуирано

ђ) Престанак спровођења посебних мера: стално и континуирано

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): не постоји нити може бити прописана запошљавање по основу разлике по полу већ само на основу законских услова (ЗОСОВ) већи број особа женског пола се запошљава у просвети.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

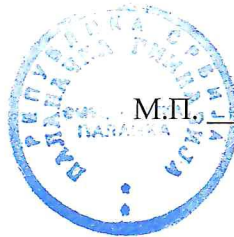
Име: Дарко	Презиме: Панчић	Контакт телефон: 0642397558	Електронска адреса: pancic.darko@yahoo.com	Потпис: 
------------	-----------------	--------------------------------	---	--

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 25.12.2023.г.

Смед.Паланка





(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме  
овлашћеног лица